

Checklist ziekteverzuimbeleid

By Checklist Wizard

- ☐ Ziekteverzuimbeleid
 - ☐ Ziekteverzuimcijfers worden, inclusief toelichting, regelmatig verspreid-
De afdelingen en personeelsvertegenwoordiging kunnen daar wat mee.
 - ☐ Er bestaat onderbouwd inzicht in de oorzaken van het ziekteverzuim.
 - ☐ Die oorzaken van ziekteverzuim worden aangepakt.
 - ☐ De procedure van ziekmelding - voor welk uur, bij wie - is helder, bekend en geaccepteerd.
 - ☐ Leidinggevenden hebben - op een goede manier - contact met de zieke.
- ☐ Aandachtspunten hierbij zijn, afhankelijk van het afgesproken beleid:
 - ☐ Zo spoedig mogelijk na ziekmelding;
 - ☐ Belangstellend en zakelijk bij telefonisch contact;
 - ☐ Bezoek van chef wordt van tevoren aangekondigd;
 - ☐ De collega's worden gestimuleerd een bezoekje te brengen;
 - ☐ Alle leidinggevenden hebben hetzelfde beleid;
 - ☐ De privacy, mondeling en schriftelijk, wordt beschermd.
- ☐ Leidinggevenden
 - ☐ Leidinggevenden hebben instructie en training gehad in hun taken ten opzichte van zieke werknemers.
 - ☐ De zieken worden door de bedrijfsarts goed begeleid.
 - ☐ Er is sprake van re-integratiebeleid, dat daadwerkelijk wordt uitgevoerd: aangepaste werkplekken, aangepast werk, begeleiding van mensen met aangepast werk.
 - ☐ Er zijn heldere en werkzame afspraken bij een sterk vermoeden van onterecht verzuim Er is beleid t.a.v. spoedcontroles.
 - ☐ Er functioneert een sociaal-medisch team (SMT) of een sociaal-medisch overleg (SMO).
 - ☐ Er is preventief contact met een arbeidskundige, c.q. bedrijfsarts mogelijk. Dat is bekend bij de medewerkers en functioneert naar tevredenheid.
 - ☐ De arbodienst (bedrijfsarts) voert zijn werk professioneel uit Aandachtspunten: zijn activiteiten zijn bekend, er wordt een arbospreekuur gehouden, de arbodienst is ook actief in de arbozorg en niet alleen in de medische zorg, de arbodienst opereert kund
 - ☐ Er bestaat een 'protocol' - alle afspraken over 'wat te doen als u ziek bent?' - dat bij iedereen bekend is.

- ☐ Van tijd tot tijd wordt het verzuimbeleid geëvalueerd met betrokkenen: werkgever, arbodienst en de personeelsvertegenwoordiging.