Checklist kredietcrisis

By Checklist Wizard

- [ ] Visie (inschattingen) en Overleg
  - [ ] Gevolgen voor omzet
  - [ ] Gevolgen Eigen Vermogen
  - [ ] Gevolgen investeringsruimte
  - [ ] Instellen tijdelijke commissie?
  - [ ] Bespreken visie OR en die van directie
  - [ ] Vragen plannen directie - afspreken betrokkenheid OR
- [ ] Procedure
  - [ ] Adviesaanvraag, ook als het alleen gaat om de flexibele schil
  - [ ] Redelijke reactietijd voor de OR (bijv 4 weken)
  - [ ] Geheimhouding: In principe niet Niet naar vakbondsbestuurders en adviseurs OR, en in ieder geval 2 weken de tijd om achterban te raadplegen voor advisering
  - [ ] Zorg dat de directie het reorganisatieplan presenteert aan het personeel, liefst in een bijeenkomst
  - [ ] Organiseer zelf als OR ook een bijeenkomst om de collega's te informeren hoe de OR het gaat aanpakken Goed idee is om dit samen met de vakbondsbestuurder te doen. Nodig de mensen ook uit met vragen en ideeen te komen.
  - [ ] Budget om deskundige in te schakelen
  - [ ] Afstemmen met de vakbondsbestuurder: wie spreekt wat af + volgorde, informatie en beoordeling delen
  - [ ] Altijd eerst accoord over het sociaal plan bereiken voordat je advies geeft.
  - [ ] De bond moet deeltijdWW afspreken
  - [ ] Concept-advies hanteren met je voorstellen(concrete voorwaarden) waarop directie reactie geeft, voordat een positief kan volgen
  - [ ] Zonodig een (concept)advies geven onder de afspraak met de directie dat over nog onduidelijke onderdelen later apart nog een adviesaanvraag ingediend zal worden bij de or.
- [ ] Noodzaak maatregelen
  - [ ] Financiele cijfers
  - [ ] Weerstandsvermogen bedrijf (eigen vermogen)
  - [ ] Orderpositie: gegevens directie en eigen beeld OR
  - [ ] Kredietmogelijkheden bedrijf

Customize, print, share & USE this list at: nl.checklist.com/checklist-kredietcrisis

- [ ] Wat is tijdelijk, wat is structureel
- [ ] Analyse wat met de kredietcrisis te maken heeft en wat andere oorzaken heeft
- [ ] DeeltijdWW onderzoeken in ieder geval voor de vakmensen
- [ ] Onderzoek om andere kosten te schrappen, te verlagen of uit te stellen- Laat de collega's hierover meedenken!

- [ ] Soort maatregelen
  - [ ] DeeltijdWW - vanaf 20 mensen moet de directie dat met de vakbond afspreken Onder de 20 mensen mag de OR/pvt het afspreken (instemmingrecht)
  - [ ] Afspraken deeltijdWW: volg voorbeeldconvenant
  - [ ] Inplannen ADV/vakantiedagen (stuwmeer) : niet verplicht collectief inplannen De individuele medewerker moet meewerken.
  - [ ] Wijzigen ploegendienst
  - [ ] Flexkrachten (deels) behouden
  - [ ] Afspraak dat na de crisis zoveel mogelijk met vaste krachten wordt gewerkt
  - [ ] Minder uitbesteden, meer met eigen mensen
  - [ ] Behouden flexkrachten voor piek en ziek(beperkt percentage)
  - [ ] Personeel ontslaan vs behoud moeilijk te vinden personeel
  - [ ] Overwerk stoppen
  - [ ] Niet: Loon of toeslagen inleveren
  - [ ] Andere functie/ander werk in eigen bedrijf
  - [ ] Werk in ander DV-bedrijf
  - [ ] Werk in ander bouwbedrijf (via arbeidspool, collegiale uitleen)
  - [ ] Ontslaan (en hoe houd je die dan vast voor na de
  - [ ] Kredietcrisis??)
  - [ ] Vervroegd pensioen
  - [ ] Naar voren schuiven projecten die wel verkopen
  - [ ] Extra marketing op oplossingen in prijsklassen die nog wel verkopen
  - [ ] Vermarkten concepten
  - [ ] Verbeterprojecten (sneller) uitvoeren
  - [ ] Externen eruit
- [ ] Behoud flexibiliteit organisatie
  - [ ] Flexkrachten (deels) vasthouden

Customize, print, share & USE this list at: nl.checklist.com/checklist-kredietcrisis

- [ ] Poolconstructie hanteren voor medewerkers waar geen werk voor is
- [ ] Detachering/collegiaal uitlenen personeel
- [ ] Meer flexibiliteit (multiskill) in functies
- [ ] Inzetbaarheid mensen verbeteren - scholing in deeltijdWW periode

- [ ] Inzetbaarheid en scholing
  - [ ] Scholing in deeltijdWW
  - [ ] Ook voor flexkrachten
  - [ ] Inventarisatie scholingswensen
  - [ ] Gebruik scholingsfondsen
  - [ ] Laten halen van EVC-cerficaat voor ervaringskennis
- [ ] Andere verbeteringen in de bedrijfsvoering
  - [ ] Inleveren bonussen en topsalarissen van bestuurders onderneming
  - [ ] (maximaal factor 20 ten opzichte van de laagste cao-schaal)
  - [ ] Stoppen van beloningsregelingen die behalen van korte termijn winsten stimuleren
  - [ ] Voor de toekomst meer interne buffer voor de bedrijfsfinanciering
  - [ ] Ruimte voor innovatie: van onderop: bijv in werkoverleg
  - [ ] OR neemt initiatief voor slimmer werken voorstellen (info FNV BG)
  - [ ] Scholing OR op slimmer werken richten
- [ ] Sociale consequenties
  - [ ] Sociaal plan afspreken door bond bij reorganisatie, deeltijdWW of wegsturen flexschil??
  - [ ] Afspraken richten op behoud werk
  - [ ] Cedeo-goedgekeurd outplacementbureau gebruiken
  - [ ] Begeleidingscommissie