Salaris checklist

Created: 5/4/2010

# Tasks:

☐ **Salaris**

☐ **Kunt u mij een eerste, voorlopige indicatie geven over het brutomaand/jaarsalaris voor deze functie?**

☐ **Voor alle duidelijkheid: is dat inclusief of exclusief 8 procent vakantiegeld?**

☐ **Waar is dat bedrag op gebaseerd? Hoe is dat tot stand gekomen?**

☐ **Indien er een c.a.o.**

*is: zou ik een exemplaar (fotokopie) hiervan mee mogen nemen ter orientering?*

☐ **Schalen**

☐ **Waarom wilt u mij juist in deze schaal indelen?**

☐ **Waarom wilt u mij juist in deze periodiek indelen?**

☐ **Welke schaal is nu maximaal mogelijk?**

☐ **Welk periodiek is nu maximaal mogelijk?**

☐ **Welke schaal is binnen vijf jaar maximaal mogelijk?**

☐ **Welk periodiek is binnen vijf jaar maximaal mogelijk? (Verzoek een exemplaar met schalen en periodieken mee te mogen nemen.)**

☐ **Winstdeling**

☐ **Kent deze organisatie een winstdelingsregeling en/of 13de (I4de) maand? (Is dat een verworven recht, los van de feitelijk gemaakte winst?)**

☐ **Wat is de achterliggende filosofie hierbij?**

☐ **Waar wordt de winstdeling op gebaseerd?**

☐ **Op basis van het totale bedrijfsresultaat?**

☐ **Op basis van de individuele prestatie?**

☐ **Op basis van de groeps- of afdelingsprestaties?**

☐ **Of op basis van alle drie?**

☐ **Gaat het om een telkens vaste vergoeding of om een vast percentage van het inkomen?**

☐ **Commissie/provisie**

☐ **Wat voor regeling bestaat er rond commissie/provisie?**

☐ **Met welke percentages wordt gewerkt?**

☐ **Zijn er geleidende schalen?**

☐ **Bestaat er een speciale provisie voor bijzondere acties/perioden/produkten/diensten?**

☐ **Salarisverhoging**

☐ **Op wat voor salaris zou ik eventueel volgend jaar kunnen rekenen?**

☐ **Is dat een standaardverhoging, of een prestatiebeloning?**

☐ **Reiskosten en auto**

☐ **Welke woon-werkverkeer vergoeding wordt berekend?**

☐ **Welke vergoeding wordt voor zakelijk en dienstverkeer gegeven?**

☐ **Zou bij deze functie een 'auto-van-de-zaak' (dienstauto) tot de mogelijkheden behoren?**

☐ **Bestaat er een bepaalde regeling rond merk, model en klasse?**

☐ **Welk budget is voor een (lease-)auto beschikbaar?**

☐ **Is er een vrije keuze binnen het budget?**

☐ **Kan de auto eventueel worden gekocht van de leasemaatschappij aan het einde van de contractperiode?**

☐ **Zo ja, tegen welke prijs?**

☐ **Pensioenen**

☐ **Kent de organisatie een (collectieve) pensioenverzekering? (Eventueel brochure/reglement opvragen.)**

☐ **Wat zijn de voorwaarden om daarin te worden opgenomen?**

☐ **Hoeveel bedraagt de maandelijkse premie? En wie neemt dit voor zijn rekening? (Welk deel is voor de werkgever? Welk deel voor de werknemer?)**

☐ **Hoe flexibel is deze Pensioenverzekering?**

☐ **Hoe kan de organisatie behulpzaam zijn bij eventuele pensioenbreuk?**

☐ **Belastingen**

☐ **Zou het mogelijk zijn een gesplitst salaris (via buitenlandse dochter) te krijgen?**

☐ **Wat voor belastingvrije of fiscaalvriendelijke beloningen kent de organisatie?**

☐ **Keert men belastingvrije giften uit? (maximaal f 300 per jaar; in een of meerdere keren uit te betalen.)**

☐ **Onkostenvergoedingen**

☐ **Zijn er representatiekosten - en hoe hoog zijn die voor de onderhavige functie?**

☐ **Kent de organisatie een maandelijkse vergoeding voor telefoonkosten thuis? En een autotelefoon?**

☐ **Bestaat er een collectieve ziektekostenverzekering? (Boven ziekenfondsgrens)?**

☐ **Tabellen opvragen in verband met condities en premies.**

☐ **Welk deel komt voor rekening van de werkgever?**

☐ **Verzekeringen**

☐ **Welke andere verzekeringen komen voor rekening van de werkgever? (Tandheelkundige behandeling, levensverzekering, risicoverzekering/ongevallenverzekering, wettelijke aansprakelijkheid, rechtsbijstand?)**

☐ **Is het mogelijk via de werkgever voordelig een hypotheek af te sluiten?**

☐ **En andere leningen?**

☐ **Secundair**

☐ **Hoe plezierig (zacht) zijn de condities voor medewerkers?**

☐ **Welke bedrijfsspaarregelingen zijn er? Hoeveel draagt het bedrijf bij?**

☐ **Hoe wordt overwerk gehonoreerd? (Let op: bij veel functies is dit inherent aan het werk.**

*Deze vraag kan dan beter weggelaten worden.)*

☐ **Welke mogelijkheden bestaan er voor training en opleiding?**

☐ **Is hiervoor een budget per afdeling beschikbaar? Per persoon?**

☐ **Hoeveel opleidingsdagen zijn er per jaar beschikbaar voor deze functie?**

☐ **Wat is vastgelegd voor (internationaal/lokaal) congresbezoek en deelneming aan eendaagse vakseminars?**

☐ **Verhuiskosten**

☐ **Wat is de bijdrage van de organisatie aan eventuele verhuiskosten?**

☐ **En een bijdrage aan de inrichtingskosten?**

☐ **In hoeverre zijn betalingen in natura mogelijk?**

☐ **In hoeverre wordt korting gegeven op het eigen assortiment/eigen diensten?**

☐ **Lidmaatschappen**

☐ **Betaalt de organisatie lidmaatschappen van professionele organisaties?**

☐ **Betaalt de organisatie het abonnementsgeld van (thuis te ontvangen, specifieke) vaktijdschriften?**

☐ **Welk budget is hiervoor eventueel beschikbaar?**

☐ **Aandelen en overige**

☐ **Kent de organisatie een stock option plan?**

☐ **Welke voorwaarden zijn hieraan verbonden?**

☐ **Gaat het om gewone aandelen of om bijzondere 'personeelsaandelen'?**

☐ **Kent de organisatie andere emolumenten (en arbeidsvoorwaarden), waarvan het goed is dat ik die in dit stadium ken?**