Checklist ziekteverzuimbeleid

Created: 5/17/2011

# Tasks:

☐ **Ziekteverzuimbeleid**

☐ **Ziekteverzuimcijfers worden, inclusief toelichting, regelmatig verspreid**

*De afdelingen en personeelsvertegenwoordiging kunnen daar wat mee.*

☐ **Er bestaat onderbouwd inzicht in de oorzaken van het ziekteverzuim.**

☐ **Die oorzaken van ziekteverzuim worden aangepakt.**

☐ **De procedure van ziekmelding - voor welk uur, bij wie - is helder, bekend en geaccepteerd.**

☐ **Leidinggevenden hebben - op een goede manier - contact met de zieke.**

☐ **Aandachtspunten hierbij zijn, afhankelijk van het afgesproken beleid:**

☐ **Zo spoedig mogelijk na ziekmelding;**

☐ **Belangstellend en zakelijk bij telefonisch contact;**

☐ **Bezoek van chef wordt van tevoren aangekondigd;**

☐ **De collega's worden gestimuleerd een bezoekje te brengen;**

☐ **Alle leidinggevenden hebben hetzelfde beleid;**

☐ **De privacy, mondeling en schriftelijk, wordt beschermd.**

☐ **Leidinggevenden**

☐ **Leidinggevenden hebben instructie en training gehad in hun taken ten opzichte van zieke werknemers.**

☐ **De zieken worden door de bedrijfsarts goed begeleid.**

☐ **Er is sprake van re-integratiebeleid, dat daadwerkelijk wordt uitgevoerd: aangepaste werkplekken, aangepast werk, begeleiding van mensen met aangepast werk.**

☐ **Er zijn heldere en werkzame afspraken bij een sterk vermoeden van onterecht verzuim**

*Er is beleid t.a.v. spoedcontroles.*

☐ **Er functioneert een sociaal-medisch team (SMT) of een sociaal-medisch overleg (SMO).**

☐ **Er is preventief contact met een arbeidskundige, c.q**

*bedrijfsarts mogelijk. Dat is bekend bij de medewerkers en functioneert naar tevredenheid.*

☐ **De arbodienst (bedrijfsarts) voert zijn werk professioneel uit**

*Aandachtpunten: zijn activiteiten zijn bekend, er wordt een arbospreekuur gehouden, de arbodienst is ook actief in de arbozorg en niet alleen in de medische zorg, de arbodienst opereert kund*

☐ **Er bestaat een 'protocol' - alle afspraken over 'wat te doen als u ziek bent?' - dat bij iedereen bekend is.**

☐ **Van tijd tot tijd wordt het verzuimbeleid geëvalueerd met betrokkenen: werkgever, arbodienst en de personeelsvertegenwoordiging.**