Checklist kredietcrisis

Created: 5/4/2010

# Tasks:

☐ **Visie (inschattingen) en Overleg**

☐ **Gevolgen voor omzet**

☐ **Gevolgen Eigen Vermogen**

☐ **Gevolgen investeringsruimte**

☐ **Instellen tijdelijke commissie?**

☐ **Bespreken visie OR en die van directie**

☐ **Vragen plannen directie - afspreken betrokkenheid OR**

☐ **Procedure**

☐ **Adviesaanvraag, ook als het alleen gaat om de flexibele schil**

☐ **Redelijke reactietijd voor de OR (bijv 4 weken)**

☐ **Geheimhouding: In principe niet**

*Niet naar vakbondsbestuurders en adviseurs OR, en in ieder geval 2 weken de tijd om achterban te raadplegen voor advisering*

☐ **Zorg dat de directie het reorganisatieplan presenteert aan het personeel, liefst in een bijeenkomst**

☐ **Organiseer zelf als OR ook een bijeenkomst om de collega's te informeren hoe de OR het gaat aanpakken**

*Goed idee is om dit samen met de vakbondsbestuurder te doen. Nodig de mensen ook uit met vragen en ideeen te komen.*

☐ **Budget om deskundige in te schakelen**

☐ **Afstemmen met de vakbondsbestuurder: wie spreekt wat af + volgorde, informatie en beoordeling delen**

☐ **Altijd eerst accoord over het sociaal plan bereiken voordat je advies geeft.**

☐ **De bond moet deeltijdWW afspreken**

☐ **Concept-advies hanteren met je voorstellen(concrete voorwaarden) waarop directie reactie geeft, voordat een positief kan volgen**

☐ **Zonodig een (concept)advies geven onder de afspraak met de directie dat over nog onduidelijke onderdelen later apart nog een adviesaanvraag ingediend zal worden bij de or.**

☐ **Noodzaak maatregelen**

☐ **Financiele cijfers**

☐ **Weerstandsvermogen bedrijf (eigen vermogen)**

☐ **Orderpositie: gegevens directie en eigen beeld OR**

☐ **Kredietmogelijkheden bedrijf**

☐ **Wat is tijdelijk, wat is structureel**

☐ **Analyse wat met de kredietcrisis te maken heeft en wat andere oorzaken heeft**

☐ **DeeltijdWW onderzoeken in ieder geval voor de vakmensen**

☐ **Onderzoek om andere kosten te schrappen, te verlagen of uit te stellen**

*Laat de collega's hierover meedenken!*

☐ **Soort maatregelen**

☐ **DeeltijdWW - vanaf 20 mensen moet de directie dat met de vakbond afspreken**

*Onder de 20 mensen mag de OR/pvt het afspreken (instemmingrecht)*

☐ **Afspraken deeltijdWW: volg voorbeeldconvenant**

☐ **Inplannen ADV/vakantiedagen (stuwmeer) : niet verplicht collectief inplannen**

*De individuele medewerker moet meewerken.*

☐ **Wijzigen ploegendienst**

☐ **Flexkrachten (deels) behouden**

☐ **Afspraak dat na de crisis zoveel mogelijk met vaste krachten wordt gewerkt**

☐ **Minder uitbesteden, meer met eigen mensen**

☐ **Behouden flexkrachten voor piek en ziek(beperkt percentage)**

☐ **Personeel ontslaan vs behoud moeilijk te vinden personeel**

☐ **Overwerk stoppen**

☐ **Niet: Loon of toeslagen inleveren**

☐ **Andere functie/ander werk in eigen bedrijf**

☐ **Werk in ander DV-bedrijf**

☐ **Werk in ander bouwbedrijf (via arbeidspool, collegiale uitleen)**

☐ **Ontslaan (en hoe houd je die dan vast voor na de**

☐ **Kredietcrisis??)**

☐ **Vervroegd pensioen**

☐ **Naar voren schuiven projecten die wel verkopen**

☐ **Extra marketing op oplossingen in prijsklassen die nog wel verkopen**

☐ **Vermarkten concepten**

☐ **Verbeterprojecten (sneller) uitvoeren**

☐ **Externen eruit**

☐ **Behoud flexibiliteit organisatie**

☐ **Flexkrachten (deels) vasthouden**

☐ **Poolconstructie hanteren voor medewerkers waar geen werk voor is**

☐ **Detachering/collegiaal uitlenen personeel**

☐ **Meer flexibiliteit (multiskill) in functies**

☐ **Inzetbaarheid mensen verbeteren - scholing in deeltijdWW periode**

☐ **Inzetbaarheid en scholing**

☐ **Scholing in deeltijdWW**

☐ **Ook voor flexkrachten**

☐ **Inventarisatie scholingswensen**

☐ **Gebruik scholingsfondsen**

☐ **Laten halen van EVC-cerficaat voor ervaringskennis**

☐ **Andere verbeteringen in de bedrijfsvoering**

☐ **Inleveren bonussen en topsalarissen van bestuurders onderneming**

☐ **(maximaal factor 20 ten opzichte van de laagste cao-schaal)**

☐ **Stoppen van beloningsregelingen die behalen van korte termijn winsten stimuleren**

☐ **Voor de toekomst meer interne buffer voor de bedrijfsfinanciering**

☐ **Ruimte voor innovatie: van onderop: bijv in werkoverleg**

☐ **OR neemt initiatief voor slimmer werken voorstellen (info FNV BG)**

☐ **Scholing OR op slimmer werken richten**

☐ **Sociale consequenties**

☐ **Sociaal plan afspreken door bond bij reorganisatie, deeltijdWW of wegsturen flexschil??**

☐ **Afspraken richten op behoud werk**

☐ **Cedeo-goedgekeurd outplacementbureau gebruiken**

☐ **Begeleidingscommissie**