ARBO Checklist

Created: 5/17/2011

# Tasks:

☐ **Hoe goed is uw arbobeleid**

☐ **De zorg voor goede arbeidsomstandigheden wordt serieus genomen en daadwerkelijk aangepakt.**

☐ **Er worden voldoende financiële middelen beschikbaar gesteld voor arbobeleid.**

☐ **Er is voldoende arbokennis in de organisatie,**

☐ **Is er voldoende externe deskundigheid beschikbaar (bijvoorbeeld van de arbodienst).**

☐ **De 'lijn' (leiding van de afdelingen, regio's, objecten, vestigingen) en de staf hebben een duidelijk omschreven taak in de arbozorg en voeren die naar tevredenheid uit.**

☐ **Arboproblemen worden in principe bij de bron aangepakt**

*Als dat op enig moment nog niet mogelijk is zijn plannen gemaakt om dat op termijn wel te doen.*

☐ **Er zijn voldoende en goede procedures over veilig en gezond werken, die bekend zijn bij de medewerkers.**

☐ **Alle werknemers hebben voorlichting en onderricht gehad over risico's in het werk en verantwoordelijkheden op het gebied van arbo.**

☐ **Voorlichting en onderricht worden van tijd tot tijd herhaald.**

☐ **In werkoverleggen wordt op een goede manier regelmatig overlegd over arboknelpunten en -oplossingen, over bedrijfsgebonden oorzaken van ziekteverzuim.**

☐ **De bedrijfshulpverlening is goed georganiseerd en functioneert naar tevredenheid.**

☐ **Op regelmatige basis worden inspecties of audits gehouden om te controleren of voorzieningen worden gebruikt, procedures worden nageleefd en verbeterplannen worden uitgevoerd.**

☐ **De personeelsvertegenwoordiging ondernemingsraad of VGW(M)-commissie wordt serieus genomen en zorgt er zelf voor dat ze serieus wordt genomen.**

☐ **Kleinere bedrijven hebben meestal geen ondernemingsraad, maar wel een personeelsvertegenwoordiging, of voeren op een andere manier overleg met het personeel.**

☐ **Grotere bedrijven hebben een OR, die een commissie voor veiligheid, gezondheid, welzijn en milieu (VGWM-commissie) kan instellen.**

☐ **Er wordt gewerkt met een risico-inventarisatie en -evaluatie, die volledig, eerlijk en actueel is.**

☐ **Er wordt gewerkt met een concreet plan van aanpak dat bekend is in de organisatie en daadwerkelijk wordt uitgevoerd.**

☐ **De arbodienst/bedrijfsarts functioneert naar tevredenheid van werknemers en leidinggevenden.**

☐ **Er is beleid betreffende ziekteverzuimpreventie en ziekteverzuimbegeleiding, dat sociaal is en bij iedereen bekend.**

☐ **Er wordt extra aandacht besteed aan de positie van bijzondere groepen werknemers, zoals uitzendkrachten en tijdelijke krachten, minder-validen, buitenlandse werknemers.**

☐ **Van tijd tot tijd wordt het arbobeleid geëvalueerd.**