

# Checklist ziekteverzuimbeleid

By Checklist Wizard

- Ziekteverzuimbeleid
  - Ziekteverzuimcijfers worden, inclusief toelichting, regelmatig verspreid-  
De afdelingen en personeelsvertegenwoordiging kunnen daar wat mee.
  - Er bestaat onderbouwd inzicht in de oorzaken van het ziekteverzuim.
  - Die oorzaken van ziekteverzuim worden aangepakt.
  - De procedure van ziekmelding - voor welk uur, bij wie - is helder, bekend en geaccepteerd.
  - Leidinggevenden hebben - op een goede manier - contact met de zieke.
- Aandachtspunten hierbij zijn, afhankelijk van het afgesproken beleid:
  - Zo spoedig mogelijk na ziekmelding;
  - Belangstellend en zakelijk bij telefonisch contact;
  - Bezoek van chef wordt van tevoren aangekondigd;
  - De collega's worden gestimuleerd een bezoekje te brengen;
  - Alle leidinggevenden hebben hetzelfde beleid;
  - De privacy, mondeling en schriftelijk, wordt beschermd.
- Leidinggevenden
  - Leidinggevenden hebben instructie en training gehad in hun taken ten opzichte van zieke werknemers.
  - De zieken worden door de bedrijfsarts goed begeleid.
  - Er is sprake van re-integratiebeleid, dat daadwerkelijk wordt uitgevoerd: aangepaste werkplekken, aangepast werk, begeleiding van mensen met aangepast werk.
  - Er zijn heldere en werkzame afspraken bij een sterk vermoeden van onterecht verzuim Er is beleid t.a.v. spoedcontroles.
  - Er functioneert een sociaal-medisch team (SMT) of een sociaal-medisch overleg (SMO).
  - Er is preventief contact met een arbeidskundige, c.q bedrijfsarts mogelijk. Dat is bekend bij de medewerkers en functioneert naar tevredenheid.
  - De arbodienst (bedrijfsarts) voert zijn werk professioneel uit Aandachtspunten: zijn activiteiten zijn bekend, er wordt een arbospreekuur gehouden, de arbodienst is ook actief in de arbozorg en niet alleen in de medische zorg, de arbodienst opereert kund
  - Er bestaat een 'protocol' - alle afspraken over 'wat te doen als u ziek bent?' - dat bij iedereen bekend is.

- Van tijd tot tijd wordt het verzuimbeleid geëvalueerd met betrokkenen: werkgever, arbodienst en de personeelsvertegenwoordiging.