

# ARBO Checklist

By Checklist Wizard

- Hoe goed is uw arbobeleid
  - De zorg voor goede arbeidsomstandigheden wordt serieus genomen en daadwerkelijk aangepakt.
  - Er worden voldoende financiële middelen beschikbaar gesteld voor arbobeleid.
  - Er is voldoende arbokennis in de organisatie,
  - Is er voldoende externe deskundigheid beschikbaar (bijvoorbeeld van de arbodienst).
  - De 'lijn' (leiding van de afdelingen, regio's, objecten, vestigingen) en de staf hebben een duidelijk omschreven taak in de arbozorg en voeren die naar tevredenheid uit.
  - Arboproblemen worden in principe bij de bron aangepakt Als dat op enig moment nog niet mogelijk is zijn plannen gemaakt om dat op termijn wel te doen.
  - Er zijn voldoende en goede procedures over veilig en gezond werken, die bekend zijn bij de medewerkers.
  - Alle werknemers hebben voorlichting en onderricht gehad over risico's in het werk en verantwoordelijkheden op het gebied van arbo.
  - Voorlichting en onderricht worden van tijd tot tijd herhaald.
  - In werkoverleggen wordt op een goede manier regelmatig overlegd over arboknelpunten en -oplossingen, over bedrijfsgebonden oorzaken van ziekteverzuim.
  - De bedrijfshulpverlening is goed georganiseerd en functioneert naar tevredenheid.
  - Op regelmatige basis worden inspecties of audits gehouden om te controleren of voorzieningen worden gebruikt, procedures worden nageleefd en verbeterplannen worden uitgevoerd.
  - De personeelsvertegenwoordiging ondernemingsraad of VGW(M)-commissie wordt serieus genomen en zorgt er zelf voor dat ze serieus wordt genomen.
  - Kleinere bedrijven hebben meestal geen ondernemingsraad, maar wel een personeelsvertegenwoordiging, of voeren op een andere manier overleg met het personeel.
  - Grotere bedrijven hebben een OR, die een commissie voor veiligheid, gezondheid, welzijn en milieu (VGWM-commissie) kan instellen.

- Er wordt gewerkt met een risico-inventarisatie en -evaluatie, die volledig, eerlijk en actueel is.
- Er wordt gewerkt met een concreet plan van aanpak dat bekend is in de organisatie en daadwerkelijk wordt uitgevoerd.
- De arbodienst/bedrijfsarts functioneert naar tevredenheid van werknemers en leidinggevenden.
- Er is beleid betreffende ziekteverzuimpreventie en ziekteverzuimbegeleiding, dat sociaal is en bij iedereen bekend.
- Er wordt extra aandacht besteed aan de positie van bijzondere groepen werknemers, zoals uitzendkrachten en tijdelijke krachten, minder-validen, buitenlandse werknemers.
- Van tijd tot tijd wordt het arbobeleid geëvalueerd.